

A FP Dual

> en Galicia (2018-2020)



Xacobeo 2021



XUNTA
DE GALICIA



A FP en Galicia é...



Factor clave na 4ª revolución industrial

A importante e constante evolución da Formación Profesional en Galicia consolídaa como factor clave na cualificación de capital humano capaz de dar resposta aos novos retos asociados á cuarta revolución industrial.

“Dous terzos do crecemento do emprego estarán vinculados a profesionais de FP”



Calidade e competitividade

A Xunta de Galicia promove unha FP con participación máis activa da empresa no proceso formativo do alumnado. A maior implicación empresa-centro educativo repercutirá nunha maior calidade desta ensinanza e na competitividade do noso tecido empresarial.

“O papel da FP Dual é fundamental nesta dinámica”



Ensinanza adaptada á nosa realidade

A Formación Profesional Galega é unha ensinanza moderna, dinámica e innovadora, adaptada á nosa realidade socio-económica e vía directa ao emprego.

“A FP de Galicia é un referente e está en liña cos principais países europeos”



O MODELO FP DUAL GALEGO



SÓLIDO E SUSTENTABLE

Implantación dun modelo adaptado á nosa actividade produtiva, sustentable no tempo.



EVOLUCIÓN PROGRESIVA E CONTINUADA

Desde a implantación, no curso 2012-2013, do primeiro proxecto, o incremento experimentado na FP Dual de Galicia foi progresivo e continuado, cunha oferta de **50 ciclos novos** para o curso 2018-2019.



FORMACIÓN COMPARTIDA

Entre centro e empresa, remunerada para o alumnado e con alta na Seguridade Social.



VÍA DIRECTA AO EMPREGO

A taxa de inserción laboral 2018 foi do 90,7%: **9 de cada 10 alumnos traballan de forma estable.**



MÁIS POSIBILIDADES

No ano 2017 ábrese a posibilidade de **realizar FP Dual no período xaneiro-xuño** para o alumnado de 2º curso de ciclo ordinario. Igualmente remunerada e con alta na Seguridade Social.



GRAO DE SATISFACCIÓN

o **86% do alumnado** recomendaría a realización dun ciclo formativo de FP dual



Que é a **FP Dual**?

É unha modalidade de formación profesional que ten como finalidade a cualificación profesional das persoas nun réxime de alternancia de actividade laboral nunha empresa coa actividade formativa nun centro educativo.

A FP Dual integra os tres piares que sustentan o proceso de formación dun profesional:

- Formación curricular: específica do ciclo formativo
- Formación complementaria: específica para os procesos produtivos da empresa

Combinando a asistencia do alumnado no centro educativo coa súa formación e a actividade profesionalizadora na empresa.

Os centros e as empresas comparten as responsabilidades formativas para que as ensinanzas profesionais se adecúen ás necesidades do mercado laboral



Diferenzas coa FCT

Na FP Dual a formación do alumnado repártese entre o centro educativo e a empresa e será en ámbolos dous lugares onde reciba os contidos formativos, sendo todos eles avaliábeis.

FCT (Formación en Centros de Trabajo)

O alumno só vai á empresa unha vez que teña superado tódolos módulos formativos no centro educativo, que en réxime ordinario soe ser no último trimestre do 2º curso.



As prácticas no centro de traballo non son avaliábeis, cualifícanse como apto ou non apto



Estas prácticas non están remuneradas nin supoñen cotización á SS.

FP DUAL

O alumnado combina a formación no centro educativo e na empresa. Nas Duais de curso completo isto prodúcese xa durante o primeiro ano de curso.



A formación recibida na empresa si é avaliábeis, aínda que será responsabilidade do centro educativo



O período de formación na empresa está remunerado e cotiza á SS.

Na FP Dual o titor de empresa convértese nunha figura fundamental, xa que será o que guíe ó alumnado e acompañe na súa formación. Deberá tratarse dunha persoa non só con coñecementos e experiencia no seu ámbito profesional, senón tamén con sensibilidade cara a formación. É fundamental entender que na FP Dual o alumno aínda está aprendendo, non é un traballador máis, e polo tanto, debe tratarse de forma diferente.



Evolución

A Formación Profesional dual iniciouse en Galicia no curso 2012-2013, evolucionando dende entón de forma progresiva e continuada e estendéndose aos diferentes sectores produtivos de Galicia ata a situación actual.



TITULACIÓNS
DIFERENTES



CICLOS
FORMATIVOS



ALUMNOS



EMPRESAS
COLABORADORAS



CENTROS
EDUCATIVOS



IMPULSO Á IMPLANTACIÓN DA FPDUAL

Para dar resposta ao crecemento vinculado coas demandas dos sectores produtivos e coa propia evolución da sociedade, a Xunta de Galicia debe dar un impulso determinante na implantación da formación profesional dual.

PLAN DE DINAMIZACIÓN DA FPDUAL

Neste eido,ponse en marcha o Plan de dinamización da FP Dual de Galicia, que pode ser obxecto de cofinanciamento polo Fondo Social Europeo do Ministerio de Educación e Formación Profesional

2018-2020



Liñas de actuación



REDE GALEGA

Creación da Rede galega de dinamización da FP Dual (REGADual)



NOVOS PROXECTOS

Impulso á implantación de novos proxectos de FP Dual



RECURSOS E MATERIAIS

Elaboración de recursos e materiais adaptados aos/ás participantes



AXUDAS AO DESPRAZAMENTO

Axudas ao desprazamento para o alumnado de FP Dual, no período de estadía na empresa



PREMIO FP DUAL

Creación do Premio FP Dual Galicia



FORMACIÓN

Programa específico de formación



FOMENTO DA MOBILIDADE

Accións para o fomento da mobilidade de profesorado e do alumnado de FP Dual

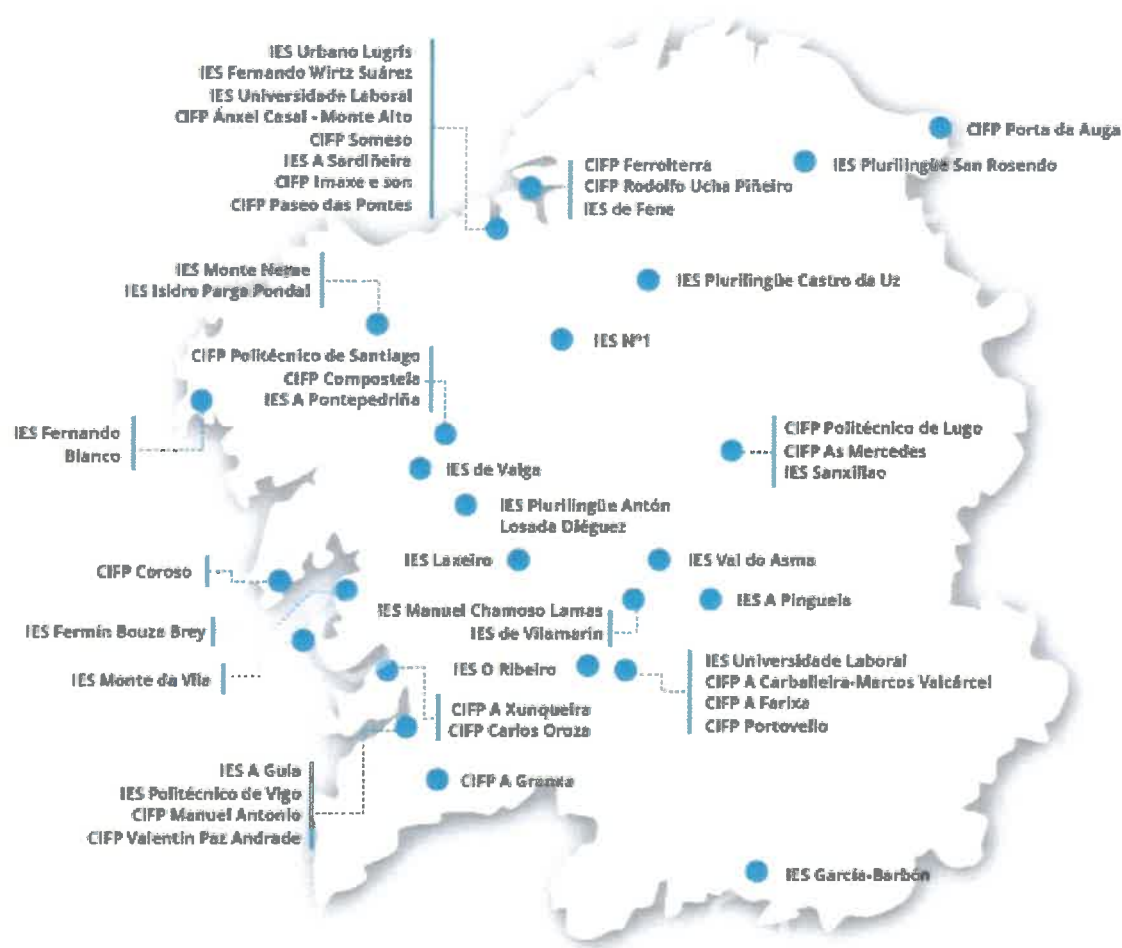


Centros dinamizadores

A rede contará con **47 centros dinamizadores** da FP Dual que estarán dotados cada un cunha persoa responsable da dinamización da FP dual a tempo completo.



Todos os CIFP formarán parte desta rede e seguirán sendo un referente na Formación Profesional galega.



Empresas

que apostan pola FP Dual





Por qué apostar pola FP DUAL

As empresas que optan por participar na FP Dual obteñen unha serie de valores engadidos:



1

Participar activamente no deseño do plan formativo: incorporando os seus procesos e a súa cultura empresarial, cunha maior incidencia na formación práctica do alumno.

2

Mellora os sistemas de selección de persoal: por un lado, a empresa participa da selección inicial do alumnado, e por outro, terá un coñecemento directo das súas competencias profesionais durante o período formativo. Polo tanto, a empresa terá acceso a traballadores non só eficaces, senón tamén eficientes nun determinado entorno de traballo no caso de que queira optar pola súa contratación ó finalizar a formación.

3

Mellora a competitividade a participación da FP Dual producirá un intercambio de coñecemento e experiencias entre o alumno e o persoal traballador que enriquecerá á propia empresa.

4

Participa da responsabilidade social: non só fomentando a formación e empregabilidade das persoas, senón tamén contribuíndo a mellorar a formación profesional no seu sector.

Preguntas frecuentes

Cal é o programa formativo na empresa?

Partindo do currículo do ciclo formativo, o centro educativo e a empresa deseñan o programa formativo da empresa axustándose ás posibilidades e ás necesidades de formación da empresa en cada período de formación.



Como se realizan o seguimento e a avaliación da formación na empresa?

O centro designa un profesor ou unha profesora, e a empresa un titor ou unha titora, que serán responsables do seguimento da formación e da coordinación do conxunto das actividades realizadas na empresa. O profesor ou profesora serán os encargados de realizar a avaliación da formación, tendo en conta as valoracións achegadas polo titor ou a titora da empresa.

Cal é a duración dun ciclo formativo na modalidade dual?

Nesta modalidade dual, os ciclos formativos poden distribuírse en dous ou en tres anos.





Neste convenio recóllense, entre outros aspectos:

- O ciclo formativo obxecto da formación
- O centro educativo onde se realiza a formación
- O número de persoas acollidas pola empresa
- Os períodos e os horarios de permanencia na empresa
- A remuneración que vaia percibir o alumnado
- O programa formativo que se vaia realizar na empresa



Cómo se formaliza a colaboración entre **empresa e centro educativo**

Mediante un convenio asinado entre a empresa e a Consellería de educación, universidade e formación profesional.

Preguntas frecuentes



Cantas horas de formación se realizan na empresa?

Das 2.000 horas establecidas no currículo, un mínimo do 33 % deberase impartir coa participación da empresa.



Cal é o vínculo do alumnado de FP dual coa empresa?

O alumnado pode ter a condición de bolseiro ou ser contratado pola empresa mediante un contrato de formación e aprendizaxe. En calquera caso, o alumnado debe ser incorporado ao réxime xeral da Seguridade Social.



Preguntas frecuentes



Percibe o alumnado de FP dual algún tipo de remuneración?

O alumnado percibe unha remuneración proporcional ao tempo de permanencia na empresa que non foi destinado á formación: tempo efectivo de traballo. Para o seu cálculo, utilizarase a contía establecida no convenio colectivo ou, de non existir, a contía do salario mínimo interprofesional.(*)



Cales son os requisitos das persoas para acceder á FP dual?

Para acceder a esta modalidade de FP é preciso cumprir os requisitos académicos que se requiren para acceder aos ciclos formativos, dispoñibles no enderezo www.edu.xunta.es/fp, na epígrafe "Coñece a FP", e ademais:

- Ter dezaoito anos ou máis no ano natural en que comece o ciclo formativo.
- Carecer da cualificación profesional, obtida e recoñecida polo sistema de formación para o emprego ou do sistema educativo, requirida para concertar un contrato en prácticas para o posto de traballo ou a ocupación obxecto do proxecto.
- Non ter realizado con anterioridade un contrato de formación e aprendizaxe, e cumprir os requisitos establecidos na normativa laboral vixente para o poder efectuar.
- Non ter superado ningún módulo profesional do ciclo formativo do proxecto solicitado, agás que fose cursando outro ciclo formativo.

Preguntas frecuentes

qué modalidade FP Dual escoller?



MODALIDADE DE CICLO COMPLETO

- Réxime de persoas adultas
- Mínimo 12 prazas
- Ofértase canda o resto de modalidades de FP (sobre xuño)
- A distribución de módulos acórdase coa empresa
- Período na empresa: acordada coa empresa, habitualmente entre Marzo e Setembro de cada curso, debendo garantir que o 33% da formación do ciclo se produza na propia empresa.
- Vacacións: mínimo 1 mes/ano
- Avaliación do alumnado: en Setembro





MODALIDADE 2º CURSO

- Réxime ordinario
- Requisitos: ter superado os módulos de 1º curso estar matriculado en segundo.
- Non hai mínimo de prazas
- Ofértase no 1º trimestre do 2º curso de ordinario
- A distribución de módulos cínquese o establecido no currículo
- Período na empresa: de xaneiro a xuño
- Avaliación do alumnado: en Xuño

Axudas ás empresas



-  **Bolsas:** Se se ten condición de bolseiro, a cotización á SS está bonificada no 100% no caso de empresas de menos de 250 traballadores e do 75% se a empresa supera ese número.
-  **Contratos de formación e aprendizaxe**

Cando se trate de persoas desempregadas inscritas como demandantes de emprego, as empresas terán dereito á mesma redución que no caso anterior das cotas empresariais á SS por continxencias común, de accidentes de traballo e doenzas profesionais, desemprego, fondo de garantía salarial e formación profesional.



Ademais, para os contratos de formación:

- GASTOS TITORÍA:** a empresa terá dereito a unha bonificación adicional, cunha contía máxima de 1,5 € por alumno e hora de titoría (máximo 40 horas por mes e alumno). En empresas de menos de 5 traballadores, a contía máxima poderá ser de 2€ por alumno e hora de titoría.
- CONTRATACIÓN POSTERIOR:** adicionalmente, as empresas que transformen os contratos de formación e aprendizaxe en contratos indefinidos, Terán dereito a unha redución na cota empresarial á SS de 1.500 €/ano durante tres anos. No caso de mulleres, esa redución incrementarase en 300 €.



Premio FP Dual Galicia

A FP Dual sustenta o seu éxito na confianza e no compromiso do tecido empresarial galego. Faise necesario, por tanto, pór en valor e recoñecer a súa colaboración.

Créase no ano 2019 un premio de carácter anual.

Categorías:

PREMIOS A EMPRESAS E INSTITUCIÓNS

- Mellor práctica de Formación Profesional Dual - pequena e mediana empresa
- Mellor práctica de Formación Profesional Dual - gran empresa.
- Mellor práctica de Formación Profesional Dual - organizacións (asociacións empresariais, cámaras de comercio, institucións, fundacións e outro tipo de colectividade sen ánimo de lucro).

PREMIO A TITOR/A DE EMPRESA

- Mellor titor/a de empresa.



Empresas que participan en programas de FP Dual



EMPRESAS

Moitas das empresas máis representativas dos sectores estratéxicos galegos participan na FP Dual



ASOCIACIÓNS

Importantes asociacións galegas e nacionais colaboran na FP Dual



Anexo

A xestión das bolsas



A alta na Seguridade Social e a remuneración do alumnado poden ser xestionadas:

- Directamente pola empresa
- A través dunha entidade colaboradora, que emitirá unha factura mensual á empresa en concepto de xestión da bolsa e da remuneración do alumnado. A Consellería ten establecidos uns protocolos de colaboración coa Fundación Empresa-Universidade (FEUGA) e a Fundación Universidade da Coruña (FUAC), para actuar como entidades colaboradoras da Consellería e das empresas.

A xestión da bolsa a través dunha FEUGA, FUAC ou outra entidade de características similares considérase como doazón, polo que a empresa poderá desgravar unha parte do importe desa doazón no imposto de actividades económicas.

No caso de Feuga a xestión da bolsa inclúe:

- Seguro de accidentes
- Asesoría respecto á bolsa
- Seguridade Social: 0 €
- Retención ó alumado: 0 €



Anexo

<https://www.edu.xunta.es/fp/oferta-fp>

<https://www.edu.xunta.es/fp/folletos-informativos-fp>

Familias profesionais na Formación Profesional



ACTIVIDADES
FÍSICO E
DEPORTIVAS



ADMINISTRACIÓN
E XESTIÓN



AGRARIA



ARTES GRÁFICAS



COMERCIO E
MARKETING



EDIFICACIÓN E
OBRA CIVIL



ELECTRICIDADE E
ELECTRÓNICA



ENERXÍA E AUGA



FABRICACIÓN
MECÁNICA



HOSTALERÍA E
TURISMO



IMAXE E SON



IMAXE PERSOAL



INDUSTRIAS
ALIMENTARIAS



INDUSTRIAS
EXTRACTIVAS



INFORMÁTICA E
COMUNICACIÓNS



INSTALACIÓN E
MANTEMENTO



MADEIRA, MOBLE
E CORTIZA



MARÍTIMO-
PESQUEIRA



QUÍMICA



SANIDADE



SEGURIDADE E
MEDIOAMBIENTE



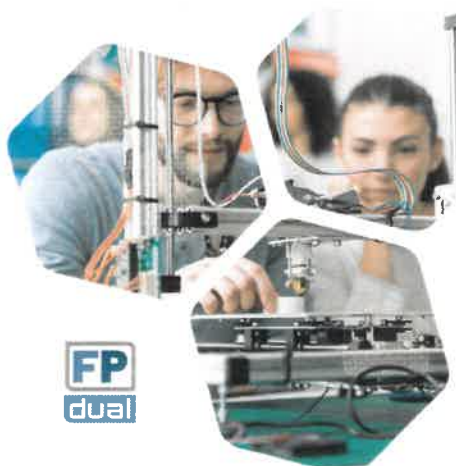
SERVIZOS
SOCIOCULTURALS E
Á COMUNIDADE



TÉXTIL,
CONFECCIÓN E PEL



TRANSPORTE E
MANTEMENTO DE
VEHÍCULOS



Plan de dinamización da FP Dual en Galicia 2018-2020

 **REGADual**

Dinamizador: Francisco Bran López

CIFP Politécnico de Lugo

Tfno.: 982220328 - Mail: fbran@edu.xunta.es



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADE
E FORMACIÓN PROFESIONAL



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo

"O FSE inviste no teu futuro"